

PLAN ESTRATÉGICO 2024-2026

RESUMEN EJECUTIVO

ciber

CENTRO DE
INVESTIGACIÓN
BIOMÉDICA EN RED



1. Contexto y necesidad del Plan Estratégico CIBER

2. El CIBER en cifras

3. Misión, visión y valores del CIBER

4. Análisis DAFO

5. Retos

6. Ejes estratégicos



1

Contexto y necesidad del Plan Estratégico

Contexto del Plan Estratégico

Historia y evolución del CIBER

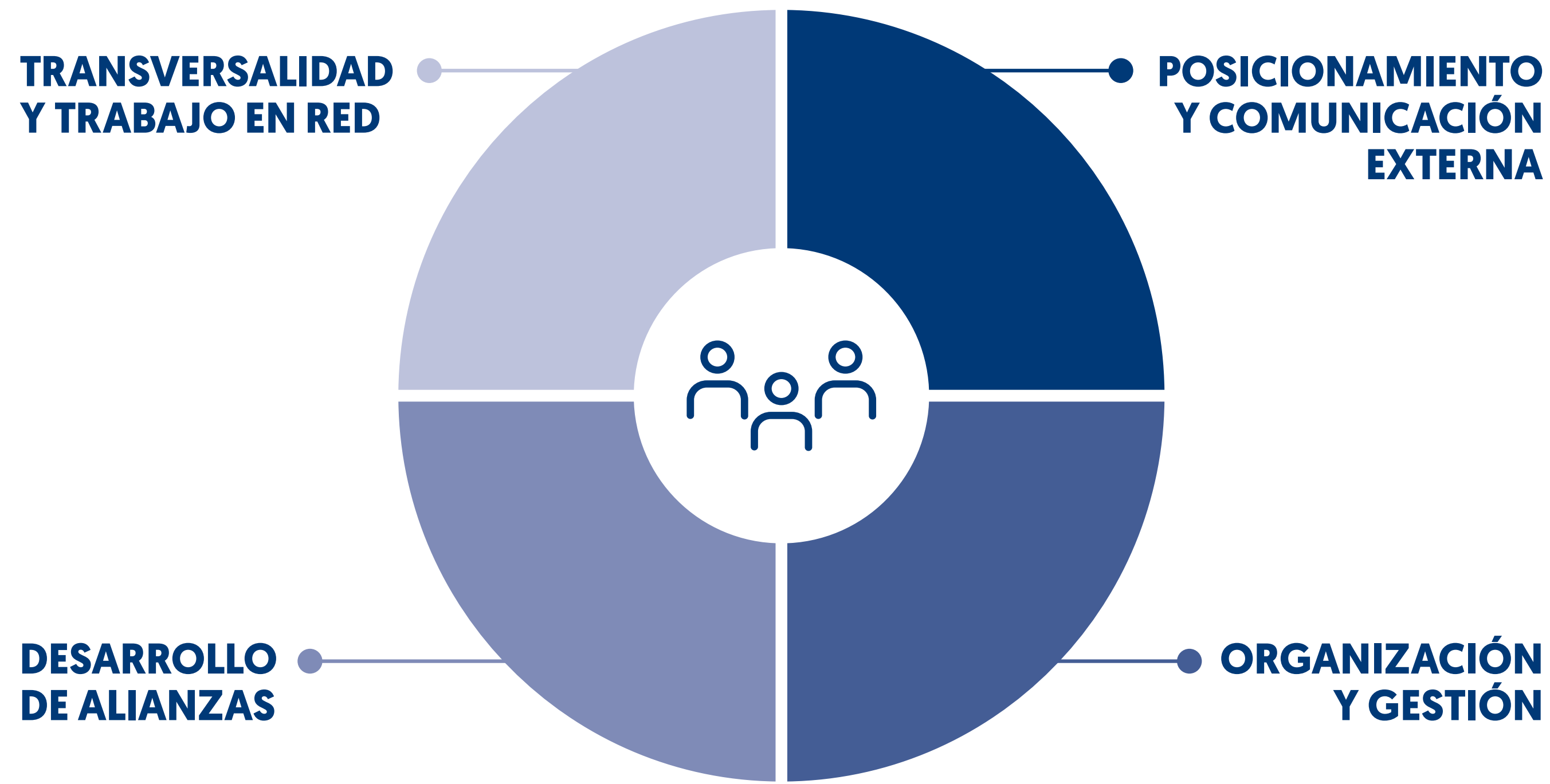
2006	APARICIÓN DE LOS PRIMEROS SIETE CONSORCIOS	      
2007	APARICIÓN DE DOS NUEVOS CONSORCIOS	 
2013	FUSIÓN DE OCHO CIBERS	   
2017	INCORPORACIÓN DE TRES NUEVAS ÁREAS TEMÁTICAS	  
2022	INCORPORACIÓN Y CREACIÓN DE DOS NUEVAS ÁREAS TEMÁTICAS	 

Actualmente, el CIBER cuenta con **más de 500 grupos** de investigación y una **plantilla propia de más de 800 personas**.

Además de cerca de 6.000 investigadores/as adscritos que forman dichos grupos de investigación.

Los grupos pertenecen a **104 instituciones consorciadas** pertenecientes a Administraciones e Instituciones sanitarias, docentes e investigadoras del sector público y privado sin ánimo de lucro de las diferentes Comunidades Autónomas.

Necesidad del Plan Estratégico



Dotar de un marco estratégico común a las diferentes áreas que conforman el Consorcio: marco de actuación común, líneas estratégicas y objetivos generales.

Esto se hace más patente en 2021, tras la fusión del área CIBERNED y la creación del área CIBERINFEC.

PECIBER: una oportunidad de impulsar la cohesión y eficiencia del CIBER, con el fin de abordar nuevos retos en salud mediante una investigación colaborativa y de excelencia.



2

EI CIBER
en cifras

EL CIBER en cifras



Datos 2022 [excepto publicaciones 2021]

A scientist in a white lab coat and blue gloves is holding a test tube containing a blue liquid. The background is a laboratory with various glassware like beakers and test tubes, some containing yellow liquid. The overall scene is bathed in a blue light.

3

**Misión, visión
y valores del
CIBER**

Misión

Realizar la investigación de excelencia en el campo de la Salud a través del desarrollo de proyectos colaborativos y traslacionales en el Sistema Nacional de Salud y en el Sistema de Ciencia y Tecnología.

Con el fin de lograr esta misión, el CIBER concentra esfuerzos y recursos interdisciplinarios y multiinstitucionales de investigación con una dedicación preferente de recursos económicos en torno a redes de conocimiento conformadas por centros y grupos de investigación dependientes de distintas administraciones e instituciones públicas y privadas.

Visión

El consorcio CIBER aspira a ser un líder europeo en la investigación biomédica colocando a España en la vanguardia del conocimiento traslacional en biomedicina, capaz de resolver problemas de salud por la multidisciplinariedad de sus investigaciones y un referente en la transferencia de ese conocimiento a la sociedad. Ser un potente dinamizador de la difusión y la comunicación de los resultados de la investigación en salud a la sociedad.

Valores

- » Colaboración
- » Excelencia y prestigio
- » Rigor y transparencia

A scientist wearing a white lab coat and safety glasses is using a microscope in a laboratory. The scientist is wearing blue gloves and is looking through the eyepiece of the microscope. The background is a blurred laboratory with various glassware and equipment. The overall color scheme is blue and white.

4

**Análisis
DAFO**

Debilidades

Heterogeneidad del marco y funcionamiento de las distintas áreas temáticas (cada una sigue sus propios procesos, sus metodologías, protocolos, criterios y marco).

El grado de desarrollo de la colaboración y el trabajo en red entre las diferentes áreas temáticas es aún incipiente.

Poco interés por obtener proyectos europeos.

Alta rotación y fuga de talento del personal investigador.

Bajos resultados de traslación y transferencia

El nivel de conocimiento de lo que es CIBER (sus objetivos, funciones, procesos, etc.) es bajo, tanto entre los grupos de investigación y personal propio como entre sus grupos de interés.

Escaso sentimiento de pertenencia al CIBER (tanto hacia cada una de las áreas temáticas, como a la entidad consorciada), y falta de visión compartida.

Las entidades consorciadas limitan la dedicación de los grupos de investigación a los proyectos del CIBER en favor del desarrollo de sus propios proyectos de investigación.

La comunicación y coordinación interna entre personal investigador y oficina técnica es compleja e insuficiente.

La multiplicidad de las relaciones contractuales entre el CIBER y el personal investigador dificulta establecer marcos de actuación en gestión de RRHH comunes.

Elevada carga de trabajo administrativo del personal investigador

Amenazas

La coyuntura económica y los posibles cambios asociados en las asignaciones de fondos y presupuestos

Dependencia del entorno socioeconómico (y de la inversión en I+D+i a nivel global).

El crecimiento del CIBER y el aumento en tamaño y estructura, hace que su gestión suponga un reto cada vez mayor.

Dificultad de acceso de grupos de investigación liderados por jóvenes, debido a los criterios y requisitos de entrada de IP. Edad media elevada de los líderes de los grupos de investigación.

Los procesos de renovación de IPS y las dificultades de relevo generacional

La incertidumbre asociada a las continuas modificaciones legislativas

La naturaleza y exigencias jurídicas restan agilidad frente a otros organismos con objetivos similares a los del CIBER [Ejemplos: Fundaciones].

La poca o baja relación con empresas y asociaciones sectoriales genera una pérdida de oportunidades de nuevas vías de financiación de los proyectos de transferencia y translación.

Barreras para gestionar presupuestos excedentes [necesidad de ejecutar todo cada ejercicio].

La falta de conocimiento interno y visión compartida de lo que es el CIBER (funciones, objetivos, procesos, etc.) puede restar valor añadido, y dificultar su posicionamiento ante otros grupos de interés externos.

Falta de acuerdo o de visión compartida respecto a las prioridades de I+D+i entre las distintas instituciones.

Conflicto con la multiplicidad de instituciones y autoría de los trabajos y visibilidad de estos.

Fortalezas

<p>El CIBER cuenta con áreas temáticas que destacan por su trabajo y resultados, y que pueden ejercer un efecto tractor sobre las demás.</p>	<p>CIBER tiende puentes y facilita el trabajo coordinado y las interacciones entre grupos básicos, preclínicos y clínicos, algo que en otros contextos es más difícil que se produzca.</p>	<p>Crecimiento e incorporación reciente de nuevas áreas temáticas en líneas de gran proyección.</p>
<p>La investigación colaborativa que se desarrolla actualmente entre áreas y grupos es de calidad.</p>	<p>Gran vocación investigadora que impulsa los resultados.</p>	<p>Elevada calidad de los grupos de investigación y de los proyectos de investigación.</p>
<p>Reconocimiento internacional de los/as investigadores/as principales y personal investigador senior, con importantes redes de contactos.</p>	<p>Se dispone de infraestructura consolidada y capacidad para desarrollar trabajo en red y atraer proyectos internacionales.</p>	<p>Capacidad de prestar servicios científico-técnicos de alto nivel. Rápida capacidad de reacción ante las demandas y necesidades sociales en investigación en biomedicina. [Ejemplos infecciosos, -COVID-viruela del mono-; salud mental, etc.].</p>
<p>Financiación regular y sostenida.</p>	<p>Evaluaciones periódicas, con asignación de fondos de forma objetiva en función de los resultados de actividad científica y mecanismos renovación de grupos.</p>	<p>Percepción de una institución con excelente capital humano y con mucho potencial para la colaboración por parte de aquellos que ya han tenido relación o colaboraciones previas.</p>
<p>Personal de gestión con gran capacidad de trabajo en equipo.</p>		

Oportunidades

Alta capacidad de presentar propuestas colaborativas y multidisciplinares entre varios grupos, lo que fomenta la colaboración y establecimiento de alianzas, enfocadas a Horizonte Europa y otras convocatorias europeas.

Potencial para estructurar horizontalmente el sistema por la extraordinaria multidisciplinariedad del CIBER y la organización en red facilitando dar una respuesta rápida a problemas de salud emergentes o nuevos.

Objetivos transversales a varias áreas temáticas que cohesionan el CIBER y facilitan la sinergia entre las mismas.

Plantilla joven y cualificada con gran capacidad de coordinación

Órganos de asesoramiento externo que guían la estrategia científica y generan mayores oportunidades de colaboración.

Excelencia investigadora con alta capacidad de traslación.

Liderazgo reconocido de las personas que ocupan las direcciones científicas y son bandera de CIBER en los foros de opinión.

Incorporación de grupos emergentes de investigación como aliados estratégicos o colaboradores que puede ser clave para el relevo generacional.

Plataforma tecnológica que va a permitir ampliar el espectro de transferencia.

Amplio potencial para la creación de startups y spin-offs, soportado por una investigación de alta calidad.

Actualización de herramientas tecnológicas que faciliten el trabajo en red mejorando la eficiencia



5

Retos

Retos

Convertir al CIBER en una institución de referencia en Investigación Biomédica a nivel internacional.

Promover el trabajo en red, poniendo especial foco en los proyectos colaborativos multidisciplinares.

Impulsar la traslación y la transferencia de los resultados de investigación de manera que den respuesta a los retos en prevención, diagnóstico y tratamiento de las enfermedades

Interiorizar la naturaleza del CIBER y los fines de su creación, entendiendo que su cultura gira en torno a la cooperación entre especialidades biomédicas (áreas temáticas) para que el conocimiento generado aporte un alto valor añadido al conjunto de la sociedad.

Impulsar la visión compartida de lo que es el CIBER (sus objetivos y funciones) entre todas las personas que forman parte de él, dotando a todas las áreas temáticas de un marco estratégico y de gestión común, e impulsando la motivación del personal investigador

Desarrollar alianzas estratégicas clave para el Consorcio, como las entidades privadas, asociaciones de pacientes, industria farmacéutica, etc.

Dar a conocer y posicionar al CIBER entre sus grupos de interés, poniendo en valor ante ellos su aportación a la Investigación Biomédica.





6

Ejes
estratégicos

Tabla resumen de ejes, líneas y acciones

EJE 1.
Transversalidad
y trabajo en red

LÍNEA 1.1 Cooperación y colaboración	LÍNEA 1.2 Cultura y motivación	LÍNEA 1.3 Identificación y desarrollo de capacidades internas
ACCIONES		
Creación de una política científica común.	Procedimiento común de afiliación.	Identificación y creación mapa de proyectos y capacidades del CIBER.
Planes de acción de las áreas temáticas.	Aval Científico.	Acompañamiento y asesoramiento de proyectos.
Comité Científico Asesor Externo Común	Foro Participativos para el personal.	Impulso de la participación en proyectos internacionales.
Creación de más espacios de comunicación entre las áreas.		
Normalización y establecimiento de procedimientos de gestión científica comunes entre áreas		

Tabla resumen de ejes, líneas y acciones

EJE 2.
Desarrollo de alianzas

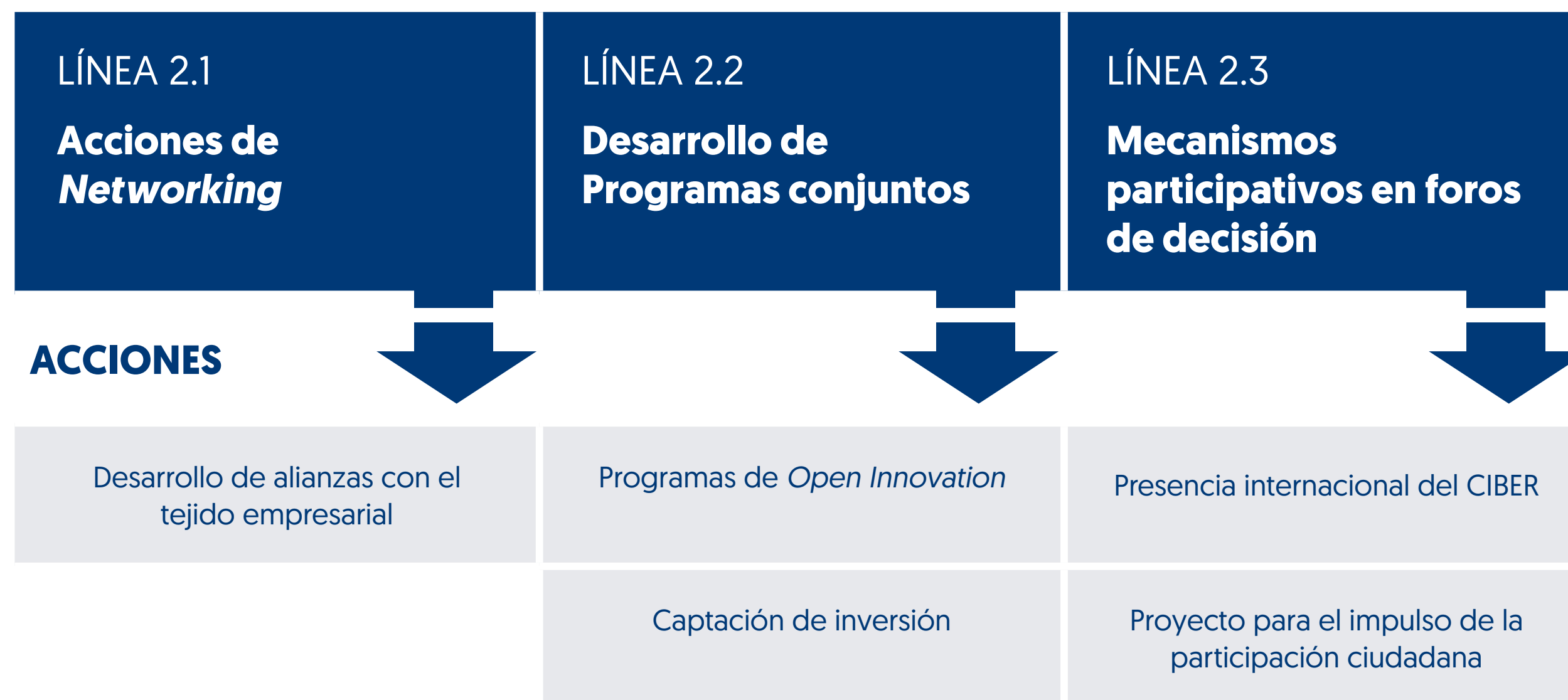


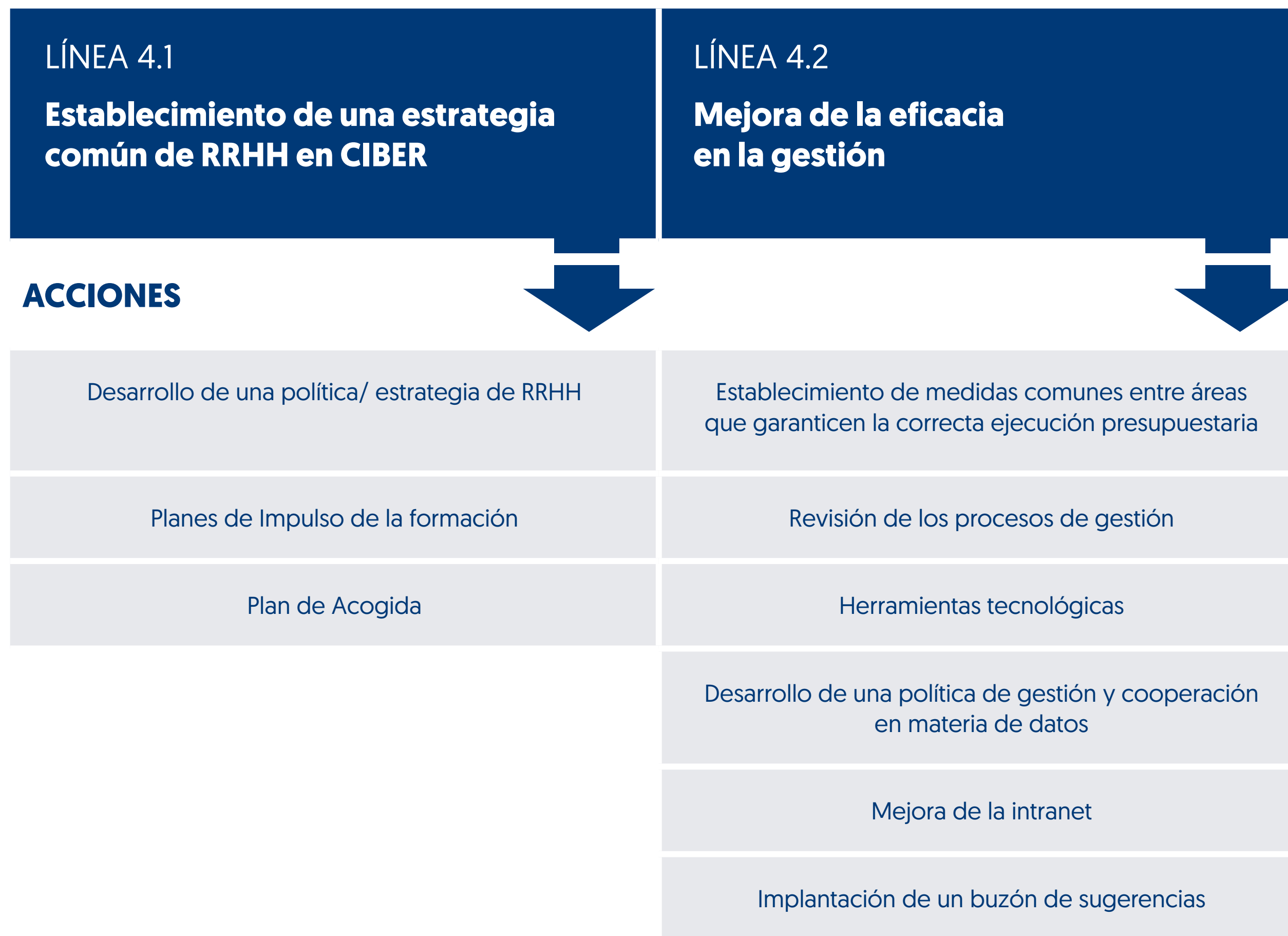
Tabla resumen de ejes, líneas y acciones

EJE 3.
Posicionamiento y comunicación externa



Tabla resumen de ejes, líneas y acciones

EJE 4. Organización y gestión





MINISTERIO
DE CIENCIA, INNOVACIÓN
Y UNIVERSIDADES



ciber

CENTRO DE
INVESTIGACIÓN
BIOMÉDICA EN RED

Centro de Investigación Biomédica en Red [CIBER] · Instituto de Salud Carlos III

C/ Monforte de Lemos 3-5. Pabellón 11 · 28029 Madrid

www.ciberisciii.es